



Data: 08/05/2013

Hora início: 16h Hora fim: 18h30

PRESENTES - (P ou F)

Alexandre Perini (V) -

Gledson Nascimento (P) -

Marcos Arimatéa (P) - suplente: Carlos Barbosa ()

Mayara Xavir (P) John Minaldo (P)
Edilmando Lucas (P)

PAUTA PROPOSTA

(A) Aprovação da pauta; (B) apresentação e aprovação do balanço mensal da contabilidade; (C) apresentação e aprovação das despesas do mês corrente; (D) reestruturação organizacional; (E) análise e julgamento dos projetos de patrocínio; (F) apreciação de propostas extrapauta; (G) informes gerais.

PAUTA (X) sem alterações () com as alterações abaixo

(G) sede definitiva e provisória

PRINCIPAIS PONTOS DE DISCUSSÃO POR PONTO DE PAUTA

(A) Amerada

(B) A contabilidade ainda não disponibilizou o balanço de fevereiro, março e abril. O novo financeiro conseguiu disponibilizar até abril e foi apresentada planilha de receitas e despesas.

(B) e (C) Coordenador encaminhou de se colhar da contabilidade os balanços que estão faltando, o que foi aprovado.

(D) John → informa que houve reunião com a equipe com as sugestões da última reunião e o encaminhamento foi que se convocasse o sindicato para chegar a um acordo coletivo, com base no aumento (reajuste) de todos os cargos e após a redução de carga horária e salarial.

Edinardo → informa que houve a reunião com o sindicato para se definir os termos que foi definida na reunião da equipe.

Marco → ressalta que é uma boa alternativa com a parceria da equipe.

Gledson → questiona se os valores estão dentro do orçamento. Cuida questiona acerca do reajuste para todos os contratos ao mesmo tempo ou a medida do vencimento.

Marco → encaminha pedido para parecer jurídico sobre o assunto, sobre reajuste salarial para todos os contratos ao mesmo tempo ou a medida de vencimento.

CONTINUAÇÃO - (PRINCIPAIS PONTOS DE DISCUSSÃO POR PONTO DE PAUTA)

Encaminhado e aprovado reajuste 9% e verificar legalidade desse reajuste para todos os contratos ou a medida do vencimento.

Gledson → propõe que todos os contratos, após o acordo coletivo, haja reajuste salarial, redução da carga horária e consequente salarial

Fardinando → apresentou quadro organizacional que está sendo sugerido de acordo com os estudos feitos no CAVIBR. e será apresentado amanhã no CAVIBR.

Fardinando → informa sobre a sugestão de trazer o Roselpho para a Gerência da Fiscalização e contratar posto de assistente para o atendimento, o que foi aprovado.

(F) Foram apresentados os projetos e informado que para a continuidade da análise deverá ser solicitada a documentação necessária que está faltando; os temas foram aprovados e o valor será definido posteriormente, o que foi aprovado.

ENCAMINHAMENTOS POR PONTO DE PAUTA

- (G) Sede definitiva → o 1º terreno escolhido tem 32 herdeiros e foi sugerido um contrato com cláusula de multa para que se solucione a questão do Terreno, mas não foi aceito pelos herdeiros, e foi aprovado a exclusão desse terreno e ir para o 2º terreno, com proposta de R\$ 1.250.000,00 à vista e R\$ 1.400.000,00 dividido em 4x, o que foi aprovado pelos Conselheiros.
- Sede provisória → a sede atual está pequena para a estrutura do CAVI. Tem sugestão de alugar a sala ao lado mas lá só desocupa possivelmente em setembro. Há outra sugestão de uma casa no setor sul, próxima à sede atual, foi encaminhado de se verificar este imóvel.

OBSERVAÇÕES

Nome

Goiânia,

08/05/2013

Mayara Xavier

Assinatura

Eduardo R. Lucas

Marcos Aurélio Lopes de Arimatéa

GLESON RODRIGUES DO NASCIMENTO

JOTN MVALDO DA SILVEIRA